



# Informe de actividades 2023 México



## Índice

1. Sobre LAB-CO México.....	3
2. Nuestra misión .....	3
3. Nuestra visión .....	3
4. Nuestros valores .....	3
5. Las personas que construyeron LAB-CO durante el 2023 .....	4
6. Nuestro enfoque .....	5
7. Nuestros proyectos en 2023.....	6
8. Desarrollo institucional.....	8
9. Redes sociales .....	9
10. ¿Con quién colaboramos?.....	9
11. Finanzas.....	10
12. ¡Síguenos!.....	13

## 1. Sobre LAB-CO México

LAB-CO México (Laboratorio de Soluciones Colaborativas de Políticas Públicas, A.C.) es una organización sin fines de lucro, laboratorio de innovación y soluciones en materia de prevención de violencia, seguridad ciudadana, justicia y derechos humanos, con sedes en la Ciudad de México y Guadalajara.

## 2. Nuestra misión

Trabajar de forma colaborativa con instituciones y organizaciones que aborden temas de prevención de violencia, seguridad ciudadana, justicia y derechos humanos para co-diseñar soluciones efectivas, sostenibles y adaptadas a sus realidades.

## 3. Nuestra visión

Ser una referencia en materia de innovación y soluciones de políticas públicas de prevención de violencia, seguridad ciudadana, justicia y derechos humanos en América Latina.

## 4. Nuestros valores

- **Innovación:** Fomentamos la creatividad y el desarrollo de nuevas ideas, métodos y enfoques.
- **Colaboración:** Fomentamos la co-creación, la cooperación, la participación y el trabajo en equipo.
- **El cómo sí:** Promovemos una actitud resolutiva ante retos y problemas, para identificar y promover soluciones.
- **Integridad y ética:** Actuamos con honestidad y ética en todas las interacciones y decisiones.
- **Responsabilidad:** Actuamos con compromiso en las acciones y acuerdos adquiridos.
- **Excelencia:** Actuamos con calidad y eficacia en todas las actividades e interacciones de la organización. Expresamos ideas concretas basadas en datos y evidencia.
- **Compromiso con el desarrollo profesional:** Promovemos el crecimiento, la formación continua y la adquisición constante de conocimientos y habilidades.
- **Liderazgo:** Deseamos ser una fuente de inspiración para actores del ecosistema a través de la generación de experiencias y propuestas innovadoras que contribuyan a reducir la violencia y mejorar el estado de derecho en América Latina.
- **Inclusión y no discriminación:** Construimos un ambiente de trabajo justo, inclusivo y equitativo, asegurando el acceso a empleos dignos, bienes, recursos institucionales y oportunidades para todas las personas colaboradoras; donde existe una posición firme contra cualquier forma de discriminación, exclusión o violencia.



## 5. Las personas que construyeron LAB-CO durante el 2023

LAB-CO contó con un equipo de 35 integrantes de tiempo completo, distribuidos en las oficinas de la Ciudad de México y Guadalajara, así como con cuatro consultoras y consultores expertos externos. Nuestro equipo estuvo compuesto por economistas, politólogos, abogados, analistas criminales, especialistas en género e inclusión social, ingenieros y administradores. Combinamos una sólida experiencia de campo con una especialización técnica y metodológica. Además, contamos con un robusto equipo administrativo que aseguró el rigor, la transparencia y el cumplimiento de los acuerdos con nuestras contrapartes.

### Nuestro equipo

- Thomas Favennec** - Co-fundador y Director Ejecutivo
- Santiago Rosas** - Co-fundador y Director Ejecutivo
- Melissa Martínez** - Coordinadora de Administración y Finanzas
- José Luis Castellón** - Coordinador de Proyectos de Justicia
- Angel Serrano** - Coordinador de Proyectos de Datos y Tecnología
- Jorge Recio** - Coordinador de Proyectos
- Ismael Camargo** - Coordinador de Proyectos Anticorrupción
- Adrián Morales** - Coordinador de Proyecto de Seguridad Ciudadana
- Luis Amador** - Coordinador de Proyectos de Análisis Criminal
- Ramón Cota** - Coordinador de Proyectos de Justicia y Derechos Humanos
- José Manuel de Alba** - Especialista en Prevención de Violencia
- Karen Pérez** - Especialista en Análisis Criminal
- Luis Páez** - Especialista en Análisis Criminal
- Ana Arroyo** - Especialista en Género e Inclusión Social
- Carlos Domínguez** - Especialista en Justicia Penal
- Romeo Utrilla** - Especialista en Justicia Penal
- David Hernández** - Diseñador
- Denisse Valdez** - Analista en Políticas Públicas

**Sofía Rivera** - Analista en Políticas Públicas  
**Daniela Cortés** - Analista en Políticas Públicas  
**Gabriela López** - Analista en Políticas Públicas  
**Karla Martínez** - Analista en Políticas Públicas  
**Paulina Zamora** - Analista en Políticas Públicas  
**Alejandra Blanco** - Analista en Políticas Públicas  
**Lilia Montoya** - Analista en Políticas Públicas  
**María José Abascal** - Analista en Políticas Públicas  
**Óscar Ávila** - Analista en Políticas Públicas  
**Antonio Lau** - Analista en Políticas Públicas  
**Carlos Labastida** - Analista en Políticas Públicas  
**Emilia Barba** - Analista en Políticas Públicas  
**Marco Solís** - Analista en Políticas Públicas  
**Sandra Hernández** - Analista en Políticas Públicas  
**Ximena Flores** - Analista en Políticas Públicas  
**Florencia Pacheco** - Oficial de Administración y Finanzas  
**Lizbeth Cárdenas** - Oficial de Administración y Finanzas  
**Yesenia Hernández** - Analista en Administración y Finanzas  
**Karen Barrón** - Auxiliar en Administración y Logística

### Nuestros consultores y consultoras expertas

**Daniela Salgado** - Experta en Pedagogía  
**Angélica Herrera** - Experta en Justicia Cívica y Género e Inclusión Social  
**David Fernández** - Experto en Tecnologías de la Información para la Justicia  
**Alejandro Bermúdez** - Experto en Desarrollo de Software

## 6. Nuestro enfoque

Trabajamos de forma colaborativa con las instituciones y organizaciones más cercanas a los problemas, para co-diseñar soluciones sostenibles y adaptadas a sus realidades. Nuestro enfoque se basó en cuatro pilares:

- **Enfoque en contexto locales:** Partimos de la realidad de las instituciones y de los actores locales, para el desarrollo de soluciones efectivas y sostenibles en colaboración con sus usuarios y usuarias.
- **Prueba, aprendizaje, iteración y adaptación:** Promovimos el aprendizaje experiencial y experimental en ciclos cortos de prueba y error, combinados con fases de reflexión y retroalimentación.
- **Generación de evidencia:** Documentamos y medimos de forma rigurosa nuestras intervenciones, para generar evidencia a partir de los contextos locales.
- **Incorporación de tecnología:** Implementamos herramientas y soluciones tecnológicas centradas en los usuarios y usuarias, adaptadas a sus problemáticas, realidades y recursos.



## 7. Nuestros proyectos en 2023

Durante el 2023 LAB-CO México implementó 9 proyectos colaborando directamente con Secretarías de Seguridad, Fiscalías, Juzgados penales, Centros de justicia para mujeres, Sistemas de Justicia Cívica y servicios sociales de prevención del delito en diez estados mexicanos, la República Dominicana, Guyana, Jamaica y Trinidad y Tobago.

### **Asistencia Técnica para apoyar la implementación y consolidación del Modelo Homologado de Justicia Cívica en 12 municipios y 3 estados de México (2021-2024)**

**Contraparte:** Programa de Prevención y Reducción de la Violencia en México (PREVI) de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID).

**Objetivo:** Proporcionar asistencia técnica para la implementación, fortalecimiento y consolidación del Modelo Homologado de Justicia Cívica en 12 municipios de México, así como en 3 estados, con el objetivo de que estos apoyen la adopción del modelo en sus respectivos municipios.

### **Implementación del Enfoque de Policía Orientada a la Solución de Problemas (POP) en Guadalajara, Zapopan, San Luis Potosí y Morelia (2020 - 2024)**

**Contraparte:** Programa de Prevención y Reducción de la Violencia en México (PREVI) de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID).

**Objetivo:** Brindar asistencia técnica a las policías municipales de Guadalajara, Zapopan, San Luis Potosí y Morelia para la incorporación del Enfoque de la Policía Orientada a la Solución de Problemas en sus procesos.

### **Atención diferenciada de la violencia contra las mujeres en la Fiscalía de Chiapas (2023 - 2024)**

**Contraparte:** Banco Interamericano de Desarrollo.

**Objetivo:** Acompañar a la Fiscalía General del Estado de Chiapas en el desarrollo e implementación de un esquema de Persecución Penal Estratégica orientado a atender el fenómeno delictivo de la violencia contra las mujeres en el estado.

### **Fortalecimiento de las Capacidades del Sistema de Justicia Penal para Analizar y Utilizar la Información (2022 - 2023)**

**Contraparte:** Programa para el Fortalecimiento de Instituciones de Justicia Penal Estatal (ConJusticia) de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID).

**Objetivo:** Proporcionar asistencia técnica a los Tribunales y Fiscalías de Coahuila y Zacatecas para el fortalecimiento de sus sistemas y capacidades de Tecnología de la Información (TI).

### **Programa de Formación y Certificación en Análisis Criminal - ATENA (2022 - 2024)**

**Contraparte:** Oficina de Asuntos Internacionales de Narcóticos y Aplicación de la Ley (INO) del Departamento de Estado de los Estados Unidos.

**Objetivo:** Incrementar la efectividad de las investigaciones de delitos de alto impacto mediante el fortalecimiento de las capacidades de las y los analistas criminales de las Fiscalías y Policías de México.

### **Programa de Fortalecimiento al Combate a la Corrupción en Fiscalía de México - CONFÍA (2022 - 2024)**

**Contraparte:** Oficina de Asuntos Internacionales de Narcóticos y Aplicación de la Ley del Departamento de Estado de los Estados Unidos.

**Objetivo:** Mejorar la efectividad de las Fiscalías en la detección, investigación y sanción de actos de corrupción cometidos por funcionarios de las Fiscalías.

### **Análisis del Sistema de Formación Policial de la República Dominicana, Jamaica, Guyana y Trinidad y Tobago (2021 - 2023)**

**Contraparte:** Fundación Panamericana para el Desarrollo (PADF).

**Objetivo:** Analizar los sistemas de formación policial de la República Dominicana, Jamaica, Guyana y Trinidad y Tobago, identificando fortalezas y áreas de oportunidad en infraestructura; sistemas de reclutamiento, selección y promoción; así como en formación inicial, continua y especializada, entre otras áreas.

### **Planeación Estratégica para el Mecanismo Extraordinario de Identificación Forense (2023)**

**Contraparte:** Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA).

**Objetivo:** Brindar asistencia técnica para la generación de productos estratégicos para la gestión y operación del MEIF, incluyendo lineamientos, presupuestos y planes de trabajo a corto y mediano plazo.

### **Impartición de justicia con enfoque de igualdad de género e inclusión social en el marco de la Justicia Cívica (2023)**

**Contraparte:** Programa de Prevención y Reducción de la Violencia en México (PREVI) de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID).

**Objetivo:** Generar/fortalecer conocimientos en el personal adscrito a juzgados cívicos para facilitar la transversalización del enfoque de igualdad de género e inclusión social en los distintos procesos que contempla la justicia cívica.

## **8. Desarrollo institucional**

En 2023, logramos un avance significativo en la gestión administrativa interna, lo que nos permitió mejorar de manera integral nuestros procesos de administración, rendición de cuentas y transparencia con nuestras contrapartes. De manera general, en el área administrativa nos enfocamos en:

- Desarrollar un nuevo sistema de gestión financiera, más claro y eficiente.
- Actualizar la Política de viajes y viáticos.
- Crear la Política de Procedimientos Contables.

Asimismo, consolidamos nuestra área de fortalecimiento institucional, un espacio en el que todas las personas de LAB-CO desempeñaron un rol activo, para la construcción de una cultura organizacional más sólida. En 2023, logramos:

- Crear nuestro Código de Ética.
- Desarrollar nuestra Política de integridad y conflicto de interés.
- Actualizar nuestra Política de género e inclusión social, a través de la conformación de un Comité de Igualdad de Género e Inclusión Social.

- Capacitar a todo el personal en “Pensamiento Piramidal”.
- Llevar a cabo la primera reunión de personas coordinadoras en LAB-CO para definir y homologar una metodología propia en cuanto la coordinación de proyectos.
- Llevar a cabo una planeación estratégica anual.

**Por otra parte, en el área de comunicación, logramos:**

- Diseñar una primera estrategia de comunicación.
- Actualizar nuestro logotipo.
- Actualizar nuestros templates para la presentación de informes y resultados.
- Modernizar nuestro sistema de difusión masivo de correos, a través del uso de herramientas de difusión estandarizada (MailChimp).

**9. Redes sociales**

**Durante 2023, logramos las siguientes interacciones en nuestras redes sociales:**

- 1,720 en LinkedIn
- 578 en X
- 286 en Facebook

**Mantuvimos una comunidad conformada por:**

- 1,092 followers en LinkedIn
- 120 followers en X
- 176 followers en Facebook

**10. ¿Con quién colaboramos?**

- Las Fiscalías de los estados de Chiapas, Coahuila, Tamaulipas y Zacatecas.
- La Procuraduría General de Justicia del Estado de Hidalgo.
- El Poder Judicial del Estado de Coahuila.
- Los gobiernos estatales de Jalisco, Michoacán y Quintana Roo.
- Los gobiernos municipales de La Paz, Benito Juárez, Solidaridad, Guadalajara, Zapopan, Tlaquepaque, Tonalá, Tlajomulco, Puerto Vallarta, Querétaro, San Luis Potosí y Ensenada.
- El Programa de Prevención y Reducción de la Violencia en México (PREVI) de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID).
- El Programa para el Fortalecimiento de Instituciones de Justicia Penal Estatal (Con-Justicia) de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID).
- El Banco Interamericano de Desarrollo (BID).
- La Oficina de Asuntos Internacionales de Narcóticos y Aplicación de la Ley del Departamento de Estado de los Estados Unidos (INL).
- La Fundación Panamericana para el Desarrollo (PADF).
- La UDLAP Jenkins Graduate School.

**11. Finanzas****Estado de Situación Financiera\***

01/Enero/2023 al 31/Diciembre/2023 (Pesos mexicanos – MXN)

**2023**

<b>Activo</b>	
Activo a corto plazo	
Efectivo y Equivalentes de Efectivo	3,617,279
Cuentas por cobrar	281,502
Impuestos por recuperar	119,083
<b>Total activo a corto plazo</b>	<b>4,017,864</b>
<b>Activo a largo plazo</b>	
Propiedades y Equipo, Neto	232,743
Total activo a largo plazo	232,743
<b>Total Activo</b>	<b>4,250,607</b>
<b>Pasivo</b>	
Pasivo a corto plazo	
Cuentas por pagar	\$ 1,095
Contribuciones por pagar	391,736
<b>Total Pasivo</b>	<b>392,831</b>
<b>Patrimonio contable</b>	
No restringido	3,857,776
Total patrimonio contable	3,857,776
<b>Total pasivo y patrimonio contable</b>	<b>4,250,607</b>

\*Auditoría: Azpeytia Davila, S.C.

**Estado de Actividades\***

01/Enero/2023 al 31/Diciembre/2023 (Pesos mexicanos – MXN)

**2023****Ingresos**

Donativos	20,110,162
Reembolso de gastos	902,301
Proyectos financiados	5,674,952
Ganancia cambiaria e intereses ganados	78,587
Otros ingresos	
<b>Total de ingresos</b>	<b>26,766,002</b>

**Costos y gastos**

Costo de proyectos y gastos administrativos	23,292,288
Pérdida cambiaria e intereses pagados	36,984
<b>Total costos y gastos</b>	<b>23,329,272</b>

Incremento (disminución) en el patrimonio contable	3,436,730
Impuesto a la utilidad	
Cambio neto en el patrimonio contable	3,436,730
Patrimonio contable al inicio del año	421,046

---

<b>Patrimonio contable al final del año</b>	<b>3,857,776</b>
---	------------------

\*Auditor: Azpeytia Davila, S.C.

**Estado de Flujo de Efectivo\***

01/Enero/2023 al 31/Diciembre/2023 (Pesos mexicanos – MXN)

<b>Actividades de operación</b>	
cambio en el patrimonio contable	3,436,730
Conciliación con el flujo de efectivo	
Intereses ganados	-78,586
Intereses pagados	3,510
Depreciaciones	108,826
Pérdida y ganancia cambiaria, neta	40,493
Otros gastos y productos, neto	0
<b>Cambios en el Capital de Trabajo:</b>	
Cuentas por cobrar	-274,027
Impuestos por recuperar	-119,083
Contribuciones por pagar	257,323
Cuentas por pagar	-393,759
<b>Flujo neto de efectivo generado en actividades de operación</b>	<b>2,981,427</b>
<b>Actividades de inversión</b>	
adquisición de propiedades y equipo	-141,650
Intereses ganados	78,586
<b>Flujo neto de efectivo utilizado en actividades de inversión</b>	<b>-63,064</b>
<b>Actividades de financiamiento</b>	
intereses pagados	-3,510
<b>Flujo neto de efectivo generado en actividades de financiamiento</b>	<b>-3,510</b>
Incremento en efectivo y equivalentes de efectivo	2,914,853
Efectos de conversión en el efectivo y equivalentes de efectivo	-40,493
Saldo inicial de efectivo y equivalentes de efectivo al inicio del año	742,919
<b>Saldo final de efectivo y equivalentes de efectivo</b>	<b>\$ 3,617,279</b>

\*Auditó: Azpeytia Davila, S.C.

## 12. ¡Síguenos!

**Sitio web:** [www.lab-co.org](http://www.lab-co.org)

**Correo:** [contacto@lab-co.org](mailto:contacto@lab-co.org)

**Facebook:** [/Lab-Co-Laboratorio-de-Soluciones-Colaborativas-de-Politic...as-Publicas](https://www.facebook.com/Lab-Co-Laboratorio-de-Soluciones-Colaborativas-de-Politic...)

**LinkedIn:** [www.linkedin.com/company/lab-colaborativo](https://www.linkedin.com/company/lab-colaborativo)

**X:** @LabCoLatam



**LABCO**

[www.lab-co.org](http://www.lab-co.org)